



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Ленинградский социально-педагогический колледж»
(ГАПОУ КК ЛСПК)

Система управления охраной труда



353740, Краснодарский край,
ст-ца Ленинградская,
ул. Красная, 152
<http://www.lpk31.ru>



СУОТ представляет собой набор взаимосвязанных правил, норм, процедур и процессов, которые в конечном итоге должны сформировать безопасные условия работы на местах.

Основные задачи СУОТ:

- обеспечение безопасной эксплуатации производственного оборудования;
- обеспечение безопасности технологических процессов;
- обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений;
- улучшение условий труда работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;
- обеспечение лечебно-профилактического обслуживания;
- профессиональный отбор;
- обучение и инструктаж работников по охране труда;
- информационное обеспечение по охране труда.



Основные функции СУОТ:

- учет и анализ состояния условий труда, причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- оценка показателей состояния охраны труда;
- организация расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- планирование работ и мероприятий по охране труда;
- контроль за состоянием охраны труда и деятельностью служб охраны труда организаций и структурных подразделений;
- аттестация рабочих мест по условиям труда, сертификация работ по охране труда;
- организация и координация работ по охране труда;
- финансирование и стимулирование работ по охране труда;
- разработка, пересмотр и внедрение нормативных правовых актов и иных документов по охране труда;
- организация обучения и проверка знаний по охране труда.

Работа по охране труда в организации обеспечивается совместными действиями работодателя, соответствующих профсоюзных органов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Работодатель создает службу охраны труда или вводит должность специалиста по охране труда. По инициативе работодателя или по инициативе работников создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

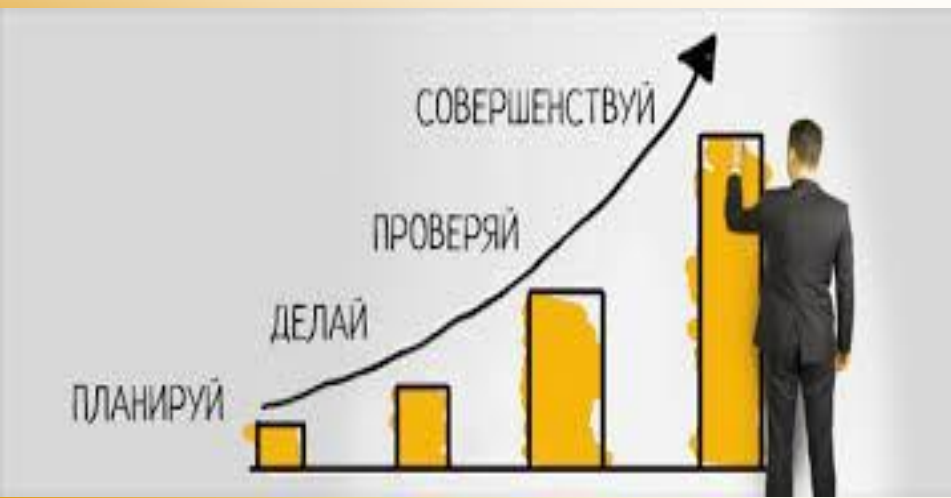
В соответствии с функциями и задачами управления охраной труда

работодатель определяет обязанности каждого подразделения организации и вносит их в должностные инструкции руководителей подразделений. Организующим звеном по проведению работ по охране труда является служба охраны труда или специалист по охране труда.



Организация работ по охране труда предусматривает:

- распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством высшего звена и специалистами организации, подразделениями и работниками;
- участие работников и их представителей в управлении охраной труда;
- обучение и подготовку работников;
- организацию службы охраны труда;
- разработку процедур по формированию документации системы управления охраной труда;
- разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.



Примерная схема системы управления охраной труда .



Планирование работ по охране труда - это организационный управленческий процесс, осуществляемый с целью обеспечения безопасных условий труда работников на основе эффективного использования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда, и осуществляется на основе:

- перспективных комплексных планов улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий, являющихся составной частью планов экономического и социального развития предприятия;
- текущих планов мероприятий по охране труда, включаемых в соглашение по охране труда. Соглашение по охране труда - правовая форма планирования
- проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения и ответственных лиц;
- оперативных планов по подразделениям.



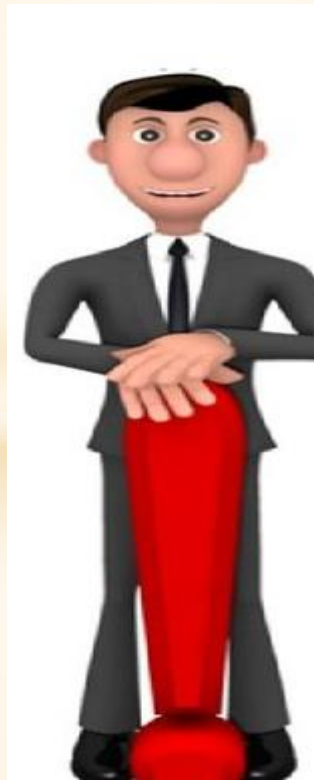
Этапы разработки и применения системы управления охраной труда:

- установление требований охраны труда;
- разработку концепции и целей организации в области охраны труда;
- установление ответственности, необходимой для достижения целей в области охраны труда;
- выделения необходимых ресурсов и обеспечение ими для достижения целей в области охраны труда;
- определение средств необходимых для предупреждения аварий и несчастных случаев, устранения их причин.



Основными видами контроля за состоянием условий и охраны труда в организации являются:

- оперативный контроль руководителя работ и других должностных лиц;
- административно-общественный (трехступенчатый) контроль;
- контроль, осуществляемой службой охраны труда;
- ведомственный контроль вышестоящих органов;
- контроль, осуществляемый органами государственного надзора.

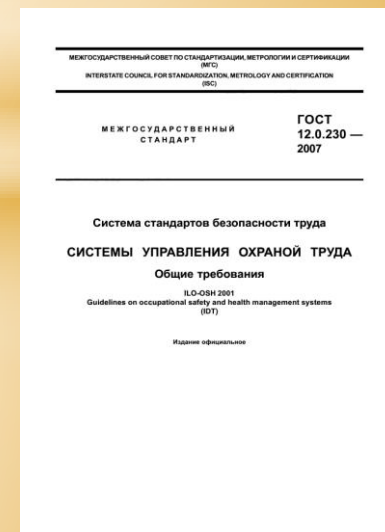


Обязанности работника:

- использовать безопасные методы проведения работ;
- ознакомляться с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках и опасностях;
- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством;
- проходить обучение безопасным методам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- извещать руководителя о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные медицинские осмотры (обследования);
- активно участвовать в деятельности организации по обеспечению охраной труда в соответствии

Обязанность, функции и права сторон, участвующих в работе по охране труда, определены законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда;
- иные нормативно-правовые акты об охране труда.



Локальные нормативные акты



```
graph TD; A([Локальные нормативные акты]) --> B([Обязательные]); A --> C([Не обязательные]); B --> D([-правила внутреннего трудового распорядка;  
-штатное расписание;  
-график отпусков;  
-документы по охране труда]); C --> E([Положение о премировании;  
положение о материальном стимулировании]);
```

Обязательные

- правила внутреннего трудового распорядка;
- штатное расписание;
- график отпусков;
- документы по охране труда

Не обязательные

Положение о премировании;
положение о материальном стимулировании

Завершение организации работ по обеспечению охраны труда на основании принятой концепции позволяет:

- разрабатывать цели организации по обеспечению в ней охраны труда;
- осуществлять планирование работ по обеспечению охраны труда;
- организовывать работы по обеспечению требуемой охраны труда с выделением необходимых ресурсов, а также осуществлять необходимую подготовку персонала;
- осуществлять контроль условий труда и анализ полученной информации при управлении производством;
- по результатам анализа полученной информации разрабатывать соответствующие мероприятия по устранению выявленных отклонений от требований безопасных условий труда и принимать необходимые решения;
- реализовывать мероприятия по устранению выявленных отклонений от требуемых безопасных условий труда, а также осуществлять корректировку ранее принятых планов, изменять организацию работ, улучшать подготовку и повышать мотивацию персонала, выбирать других, более квалифицированных поставщиков и подрядчиков.

